

Bilancio sociale 2020



**Imprenditorialità e intervento sociale
al servizio di nuove forme di sviluppo di comunità**

INDICE

Introduzione: metodologia adottata per la redazione del Bilancio sociale	4
A) METODOLOGIA	4
B) MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	4
C) RIFERIMENTI NORMATIVI	4
Sezione A: Informazioni generali sull'ente e sugli amministratori	5
A) INFORMAZIONI GENERALI	5
B) AMBITI DI ATTIVITÀ E SERVIZI OFFERTI	6
Sezione B Struttura, governo ed amministrazione dell'ente	7
A) INFORMAZIONI SULL'OGGETTO SOCIALE COME PREVISTO NELLO STATUTO ...	7
B) FORMA GIURIDICA ADOTTATA DALL'ENTE, CON EVIDENZA DELLE EVENTUALI TRASFORMAZIONI AVVENUTE NEL TEMPO.....	8
C) PREVISIONI STATUTARIE RELATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE E AL CONTROLLO DELL'ENTE	8
D) MODALITÀ SEGUITE PER LA NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI	8
E) PARTICOLARI DELEGHE CONFERITE AGLI AMMINISTRATORI	8
F) VITA ASSOCIATIVA.....	9
G) MAPPA DEI DIVERSI PORTATORI DI INTERESSI	10
H) COMPENSI, A QUALUNQUE TITOLO CORRISPOSTI, AGLI AMMINISTRATORI .	10
I) COMPENSI CORRISPOSTI PER PRESTAZIONI DI LAVORO NON REGOLATE DA CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE	10
J) LAVORATORI	10
K) PARTECIPAZIONI DETENUTE	11
L) ENTI CHE ABBIANO NELL'IMPRESA SOCIALE PARTECIPAZIONI, A QUALUNQUE TITOLO E DI QUALUNQUE ENTITÀ	11
M) PRINCIPALI RETI E COLLABORAZIONI ATTIVE	11
N) TOTALE DEI VOLONTARI ATTIVI	11
O) NUMERO E TIPOLOGIE DEI BENEFICIARI, DIRETTI E INDIRETTI, DELLE ATTIVITÀ SVOLTE	12
P) RISCHI DI TIPO ECONOMICO-FINANZIARIO CUI L'ENTE È POTENZIALMENTE ESPOSTO E DEI FATTORI GENERALI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI	12

Sezione C: Obiettivi e finalità.....	12
A) FINALITÀ PRINCIPALI DELL'ENTE, IN COERENZA CON QUANTO PREVISTO NELL'ATTO COSTITUTIVO O STATUTO E CON SPECIFICO RIFERIMENTO AGLI OBIETTIVI DI GESTIONE DELL'ULTIMO ANNO	12
B) RIASSUNTO DELLE PRINCIPALI ATTIVITÀ CHE L'ENTE PONE IN ESSERE IN RELAZIONE ALL'OGGETTO SOCIALE CON SPECIFICA DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI PROGETTI ATTUATI	12
C) FATTORI RILEVANTI PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI.....	12
D) VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI ED IN PARTICOLARE DELL'IMPATTO SUL TESSUTO SOCIALE DI RIFERIMENTO	13
E) FORME DI COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI E DEI BENEFICIARI DELLE ATTIVITÀ	13
F) DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO	14
G) INDICAZIONE DELLE STRATEGIE DI MEDIO-LUNGO TERMINE E SINTESI DEI PIANI FUTURI	14
Sezione D Esame della situazione finanziaria	14
A) ANALISI DELLE ENTRATE E DEI PROVENTI CON INDICAZIONE DEL RISPETTO DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 2, COMMA 3, DEL DECRETO LEGISLATIVO 24 MARZO 2006, N. 155	14
B) ANALISI DELLE USCITE E DEGLI ONERI	15
C) INDICAZIONE DI COME LE SPESE SOSTENUTE HANNO SUPPORTATO GLI OBIETTIVI CHIAVE DELL'ENTE.....	15
D) ANALISI DEI FONDI, DISTINGUENDO TRA FONDI DISPONIBILI, FONDI VINCOLATI E FONDI DI DOTAZIONE	15
E) COSTI RELATIVI ALL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI, ENTRATE CONSEGUITE E PERCENTUALE DI TALI ENTRATE UTILIZZATA PER COPRIRE I COSTI DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI.....	15
F) ANALISI DEGLI INVESTIMENTI EFFETTUATI, DELLE MODALITÀ DI FINANZIAMENTO ED INDICAZIONE DI COME QUESTI INVESTIMENTI SONO FUNZIONALI AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE.	15
VALORE DELLA PRODUZIONE	15
DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO.....	16
RISTORNO AI SOCI	17
IL PATRIMONIO.....	18
FINANZIATORI	18

Lettera agli stakeholder

*L'ottava edizione del bilancio sociale di **larioLHUB57 Impresa Sociale Società Cooperativa** offre una fotografia, ad integrazione della dimensione economica, dell'impatto sociale e del valore creato nell'esercizio 2020.*

Il bilancio sociale risente della mancata attività svolta nel 2020 a causa della sospensione di tutte le attività a fronte delle restrizioni per il contenimento dei contagi derivanti dalla Pandemia da Covid-19.

Nel corso dell'anno sono state però rafforzate le relazioni con altre organizzazioni e sono state poste le basi per un rilancio della società e il rinnovo delle sue attività.

Il Presidente
LUCIA VILLANI

Introduzione:

Nota metodologica

a) METODOLOGIA

larioLHUB57 ha scelto di valorizzare l'esperienza del Bilancio sociale per definire il proprio quadro valoriale di riferimento e dare al bilancio un'impostazione a partire dalla quale sviluppare negli anni futuri diversi elementi di valutazione.

La condivisione del lavoro si è svolta prevalentemente tra i soci.

Documentazione di riferimento:

- Atto costitutivo e Statuto sociale redatti in data 25.01.2013
- Regolamento interno soci lavoratori approvato dall'Assemblea dei soci in data 09.04.2013
- Bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2020

b) MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato condiviso tra i soci in Assemblea e verrà pubblicato nel sito della Cooperativa.

c) RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente bilancio sociale è stato redatto in base al Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'**assemblea dei soci del 12/10/2021** che ne ha deliberato l'approvazione.

Sezione A:
Informazioni generali sull'ente e sugli amministratori

a) INFORMAZIONI GENERALI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2019.

Denominazione	larioLHUB57 Impresa Sociale Società Cooperativa
Indirizzo sede legale modificata a marzo 2020	Viale per San Fermo 45-22100 COMO Via Francesco Mocchetti 10, 22100 Como
Indirizzo sedi operative	-
Forma giuridica e modello di riferimento	Impresa sociale Società Cooperativa S.r.l.
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	-
Tipologia	Cooperativa di lavoro
Data di costituzione	25/01/2013
CF	03441900135
Partita Iva	03441900135
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A225758
Tel.	339.4842633
mail	info@lariolhub57.com
Sito internet	www.lariolhub57.com
Qualifica impresa sociale (L.118/05 - D.Lgs. 155/06)	Sì
Appartenenza a reti associative	Confcooperative
Adesione a consorzi di cooperative	-
Altre partecipazioni e quote	-
Codice Ateco	88.99 - Altre attività di assistenza sociale non residenziale nca

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
LUCIA VILLANI	Presidente 28/05/2019 – 31/12/2021	socio Lavoratore dal 25/01/2013 residente a COMO
STEFANO CAZZANIGA	Vice Presidente 28/05/2019 – 31/12/2021	socio Lavoratore dal 29/05/2015 residente a VIGANO' BRIANZA (LC)
STEFANO MARTINELLI	Consigliere 28/05/2019 – 31/12/2021	socio Lavoratore dal 22/12/2013 residente a COMO

b) AMBITI DI ATTIVITÀ E SERVIZI OFFERTI

LarioLHUB57 è un'impresa sociale in forma di società cooperativa fondata a gennaio 2013 da quattro professionisti interessati alla possibilità di mettere le proprie differenti esperienze, competenze e relazioni al servizio della comunità locale.

L'esperienza maturata dai soci come figure impegnate in azioni di coordinamento, direzione e sviluppo in diverse organizzazioni territoriali ha permesso agli stessi di cogliere il bisogno diffuso di competenze in grado di accompagnare, in modo strutturato, lo sviluppo di idee per un nuovo welfare locale, accanto alle organizzazioni di terzo settore in particolare, e in grado di generare processi virtuosi nella nostra provincia.

LarioLHUB57 accompagna **processi di sviluppo di comunità** nei diversi ambiti propri dell'impresa sociale: turismo sociale, cultura, sociale, sostenibilità ambientale e formazione promuovendo la strutturazione di reti territoriali, la condivisione di strategie di azione, la ricerca delle risorse necessarie alla loro realizzazione, l'accompagnamento alla pianificazione e realizzazione.

Nonostante le sue piccole dimensioni, grazie ad una diffusa rete di partner territoriali, LarioLHUB57 è in grado di coinvolgere ed attivare diversificate competenze e professionalità, secondo le necessità e tipologie di interventi da realizzare (sviluppo di comunità, marketing e comunicazione, controllo di gestione e business plan, consulenza imprenditoriale, organizzazione eventi, ...).

La Cooperativa ha come oggetto le seguenti attività di impresa di interesse generale:

- 1) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- 2) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- 3) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- 4) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;
- 5) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;
- 6) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;
- 7) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223, e successive modificazioni;
- 8) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
- 9) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- 10) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

Sezione B

Struttura, governo ed amministrazione dell'ente

- a) INFORMAZIONI SULL'OGGETTO SOCIALE COME PREVISTO NELLO STATUTO

Art. 4 - Oggetto sociale

Considerata l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto l'esercizio in via stabile e principale delle seguenti attività:

- a) assistenza sociale, ai sensi della Legge 8 novembre 2000, n. 328, recante legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;*
- b) assistenza sanitaria, per l'erogazione delle prestazioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 29 novembre 2001, recante "Definizione dei livelli essenziali di assistenza" e successive modificazioni, pubblicato nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 33 dell'8 febbraio 2002;*
- c) assistenza socio-sanitaria, ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 14 febbraio 2001, recante "Atto di indirizzo e coordinamento in materia di prestazioni socio-sanitarie", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001;*
- d) educazione, istruzione e formazione, ai sensi della Legge 28 marzo 2003, n. 53, recante delega al Governo per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e formazione professionale;*
- e) tutela dell'ambiente e dell'ecosistema, ai sensi della Legge 15 dicembre 2004, n. 308, recante delega al Governo per il riordino, il coordinamento e l'integrazione della legislazione in materia ambientale e misure di diretta applicazione, con esclusione delle attività, esercitate abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;*
- f) valorizzazione del patrimonio culturale, ai sensi del codice dei beni culturali e del paesaggio, di cui al Decreto Legislativo 22 gennaio 2004, n. 42;*
- g) turismo sociale, di cui all'articolo 7, comma 10, della Legge 29 marzo 2001, n. 135, recante riforma della legislazione nazionale del turismo;*
- h) ricerca ed erogazione di servizi culturali;*
- i) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo.*

La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale, commerciale e finanziaria (con esclusione di ogni attività finanziaria riservata di cui alle leggi n. 1 del 2 gennaio 1991, n. 197 del 5 luglio 1991 e D.Lgs. n. 385 dell'1 settembre 1993) necessarie e/o utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi, nonché, fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa:

- a) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale;*
- b) costituire ed essere socia di società per azioni e a responsabilità limitata, anche cooperativa, ai fini del conseguimento degli scopi sociali della cooperativa, nonché stipulare contratti al fine di partecipare a gruppi cooperativi paritetici di cui all'art. 2545-septies del C.C.;*

c) *concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonchè a favore di altre cooperative;*

d) *dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fideiussori diretti ad agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;*

e) *promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale.*

E' pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma;

f) *costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione od il potenziamento aziendale, nonchè adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31/1/1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;*

g) *emettere ogni altro strumento finanziario partecipativo e non partecipativo secondo la disciplina prevista nel presente statuto.*

Tutte le attività devono essere svolte nei limiti e nel rispetto delle norme che ne disciplinano l'esercizio; in particolare, tutte le attività anche di natura finanziaria debbono essere svolte in ossequio al disposto delle leggi in materia, nonchè nel rispetto della normativa in tema di attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali.

Ai fini del presente articolo deve intendersi per attività principale quella per la quale i relativi ricavi sono superiori al settanta per cento dei ricavi complessivi della società come emergono dal bilancio d'esercizio.

- b) FORMA GIURIDICA ADOTTATA DALL'ENTE, CON EVIDENZA DELLE EVENTUALI TRASFORMAZIONI AVVENUTE NEL TEMPO

Costituzione nel 2013 come Impresa sociale Società cooperativa (Srl)

- c) PREVISIONI STATUTARIE RELATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE E AL CONTROLLO DELL'ENTE

Art. 40 - Organo amministrativo

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da due a cinque, eletti dall'Assemblea dei soci, che ne determina di volta in volta il numero o da un Amministratore Unico.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, oppure a soci sovventori purché la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori, o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. I soci sovventori non possono eleggere più di un terzo dei componenti del Consiglio di amministrazione.

Il CdA di larioLHUB57 nell'anno 2020 si è riunito 1 volta e la partecipazione è stata del 100%.

larioLHUB57 è dotato di un **organo di controllo**.

- d) MODALITÀ SEGUITE PER LA NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI

Nomina assembleare.

- e) PARTICOLARI DELEGHE CONFERITE AGLI AMMINISTRATORI

Nessuna delega

f) VITA ASSOCIATIVA

Nel corso del 2020 la base sociale è rimasta invariata.

Soci ammessi ed esclusi

Soci al 01/01/2019	Soci ammessi 2019	Recesso soci 2019	Decadenza esclusione soci 2019	Soci al 31/12/2019
6	0	0	0	6

Le Assemblee formalmente realizzate sono state le seguenti

Anno	Data	Partecipazione	Deleghe	Odg
2020	01/03/2020	100%	0%	Modifica sede sociale
2020	16/12/2020	100%	0%	Approvazione Bilancio d'esercizio e Bilancio sociale 2019

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2020 è la seguente:



Distribuzione incarichi tra i soci:

- Amministrazione: Lucia Villani
- Comunicazione: Alberto Pedretti e Mauro Oricchio
- Tutti i soci collaborano alla gestione e allo sviluppo delle aree di intervento.

g) MAPPA DEI DIVERSI PORTATORI DI INTERESSI



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse esterni			
Tipologia ente	Denominazione	Tipologia di relazione	Area Collaborazione
<i>Cooperative sociali</i>	<i>Il Seme Consorzio Concerto</i>	<i>Partnership Collaborazioni</i>	<i>Welfare di comunità Progettazione partecipata Fundraising di comunità Orientamento Politiche Giovanili</i>
<i>Associazioni</i>	<i>Luminanda ASD US Tavernola Meetorienta</i>	<i>Partnership</i>	<i>Cultura Progettazione partecipata Welfare di comunità Orientamento</i>
<i>Associazione di rappresentanza</i>	<i>Confcooperative Insubria</i>	<i>Adesione</i>	
<i>Enti erogatori</i>	<i>Fondazione provinciale della comunità comasca Onlus</i>	<i>Erogazione contributi</i>	<i>Orientamento Dispersione scolastica</i>

h) COMPENSI, A QUALUNQUE TITOLO CORRISPOSTI, AGLI AMMINISTRATORI
Nessun compenso erogato nel corso dell'anno per l'attività di amministratore.

i) COMPENSI CORRISPOSTI PER PRESTAZIONI DI LAVORO NON REGOLATE DA CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE
La cooperativa, in base al regolamento interno approvato dall'assemblea dei soci opera in base a rapporti di lavoro professionale.

j) LAVORATORI
Nel 2020 larioLHUB57 ha collaborato in via prevalente con i propri soci lavoratori che, come da regolamento interno, sono tutti lavoratori autonomi.

Dal 2017 larioLHUB57 ha assunto una dipendente con incarico di fundraiser di comunità.

La dipendente, che nel frattempo ha preso residenza nel Comune di Bergamo, nel corso del 2020 è stata in cassa integrazione e maternità facoltativa.

Nel corso del 2020 oltre alla dipendente un solo socio ha collaborato con la Cooperativa.

Soci e non soci

Soci: 1

Non soci: 1

Sesso

Soci: 1 donna

Non soci: 1 donna

Età

Soci: 1 > 45 anni

Non soci: 1 < 30 anni

Titolo di studio

Soci: 1 laurea

Non soci: 1 diploma scuola superiore

Tipologia di contratto

Soci: 1 lavoratori autonomi

Non soci: 1 dipendente

k) PARTECIPAZIONI DETENUTE

Adesione a Confcooperative

l) ENTI CHE ABBIANO NELL'IMPRESA SOCIALE PARTECIPAZIONI, A QUALUNQUE TITOLO E DI QUALUNQUE ENTITÀ

Nessuna partecipazione

m) PRINCIPALI RETI E COLLABORAZIONI ATTIVE

	Forme di collaborazione
<i>Consorzio Concerto</i>	<i>Sviluppo attività di Corporate fundraising e Fundraising di comunità. Promozione azioni di welfare aziendale e responsabilità sociale di impresa all'interno del progetto #YOUTHLAB nel territorio erbese</i>
<i>Rete Artificio</i>	<i>Adesione alla rete territoriale e sviluppo progettualità condivise area Cultura</i>
<i>Comunità di Tavernola</i>	<i>Approfondimento per una possibile collaborazione</i>

n) TOTALE DEI VOLONTARI ATTIVI

Nessun volontario

- o) NUMERO E TIPOLOGIE DEI BENEFICIARI, DIRETTI E INDIRETTI, DELLE ATTIVITÀ SVOLTE

Le attività della Cooperativa sono state sospese a causa dell'emergenza Covid.

- p) RISCHI DI TIPO ECONOMICO-FINANZIARIO CUI L'ENTE È POTENZIALMENTE ESPOSTO E DEI FATTORI GENERALI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI

La Cooperativa ha in essere un fido con la Banca Popolare di Sondrio a fronte nei numerosi progetti a bando attivi erogati a rendicontazione. Il Fondo non è stato utilizzato nel corso del 2020.

La Cooperativa non è soggetta a specifici rischi finanziari e gestionali.

Sezione C:

Obiettivi e finalità

- a) FINALITÀ PRINCIPALI DELL'ENTE, IN COERENZA CON QUANTO PREVISTO NELL'ATTO COSTITUTIVO O STATUTO E CON SPECIFICO RIFERIMENTO AGLI OBIETTIVI DI GESTIONE DELL'ULTIMO ANNO

larioLHUB57, in accordo con il Decreto Legislativo 155/2006 e successivi decreti attuativi, si propone quale **finalità istituzionale** la promozione dello sviluppo economico e sociale della comunità locale attraverso lo sviluppo di nuove progettualità nei settori previsti dalla normativa sull'impresa sociale.

larioLHUB57, attraverso il dialogo tra differenti professionalità,

- coniuga imprenditorialità e intervento sociale al servizio di nuove forme di sviluppo di comunità;
- promuove logiche generative attraverso modelli partecipativi e di rete;
- sostiene la creazione di opportunità occupazionali;
- favorisce processi di sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Nel 2020 larioLHUB57 ha sospeso le proprie attività concentrandosi sulla pianificazione del rilancio per il 2021.

- b) RIASSUNTO DELLE PRINCIPALI ATTIVITÀ CHE L'ENTE PONE IN ESSERE IN RELAZIONE ALL'OGGETTO SOCIALE CON SPECIFICA DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI PROGETTI ATTUATI

Nel corso del 2020 le attività sono state sospese. Si è conclusa a marzo 2020 la collaborazione con il Consorzio Concerto di Como per il progetto #YOUTHLAB e nel corso dell'anno sono stati attivate relazioni funzionali al rilancio dell'impresa nel 2021.

- c) FATTORI RILEVANTI PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Fattori sotto il controllo dell'ente	Fattori che non sono sotto il controllo
Condivisione della progettualità con partner	Andamento epidemia e relative restrizioni
Impatto sociale dell'attività programmata	Piena condivisione da parte dei partner della vision della Cooperativa e del modello di approccio

Sviluppo di relazioni stabili nel territorio

Tempi di erogazione dei contributi da parte degli enti finanziatori

- d) VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI ED IN PARTICOLARE DELL'IMPATTO SUL TESSUTO SOCIALE DI RIFERIMENTO

Ambiti	Strategia	Obiettivi operativi 2020	Valutazione
Struttura organizzativa	Mantenere una gestione leggera dell'impresa grazie all'apporto dei soci	Rivedere la struttura organizzativa della Cooperativa integrando risorse e progettualità	Nel 2020 sono state consolidate nuove relazioni per l'ampiamiento della base sociale
I soci e le modalità di partecipazione	Mantenere un elevato livello di condivisione tra i soci delle attività in atto	Verificare la possibilità dei soci di garantire un maggiore coinvolgimento nello sviluppo delle aree di interesse della Cooperativa	A causa della pandemia le attività operative sono state sospese. I soci si sono concentrati sullo sviluppo di nuove collaborazioni e progettazioni
Ambiti di attività	Sviluppare l'attività all'interno degli ambiti TURISMO SOCIALE CULTURA WELFARE DI COMUNITA' FORMAZIONE	Presidiare le aree - WELFARE DI COMUNITA'	I soci hanno ripensato gli ambiti di attività dell'impresa sociale individuando le attività di interesse generale in cui intende operare
L'integrazione con il territorio	Costruire relazioni stabili con partner locali Creare opportunità di lavoro nel territorio	Restare aperti a nuove collaborazioni territoriali	Nonostante la sospensione delle attività sono state avviate nuove collaborazioni con il territorio
La gestione dei servizi	Divisione delle competenze e delle responsabilità in base alle specifiche competenze dei soci	Valutare lo sviluppo di nuovi servizi in risposta ai bisogni emergenti	La pandemia per il 2020 ha impedito l'avvio di nuovi servizi
La pianificazione economico-finanziaria	Ricerca di contratti e risorse esterne per la realizzazione delle finalità istituzionali	Contenere la riduzione delle attività a garanzia del rilancio futuro e dell'equilibrio economico-finanziario.	I costi fissi sono stati contenuti grazie alla cassa integrazione della dipendente e alla minimizzazione dei costi di struttura

- e) FORME DI COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI E DEI BENEFICIARI DELLE ATTIVITÀ

I soci hanno mantenuto una relazione periodica al fine di pianificare la ripresa delle attività dell'impresa.

f) DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO

A parte il proseguo nei primi 3 mesi dell'anno dell'azione di fundraising di comunità all'interno del Progetto #Youthlab, non sono state realizzate azioni di fundraising nel corso dell'anno.

g) INDICAZIONE DELLE STRATEGIE DI MEDIO-LUNGO TERMINE E SINTESI DEI PIANI FUTURI

Ambiti	Strategia	Obiettivi operativi 2021
Struttura organizzativa	Mantenere una gestione leggera dell'impresa grazie all'apporto dei soci	Rivedere la struttura organizzativa al fine di integrarsi con nuovi soci
I soci e le modalità di partecipazione	Mantenere un elevato livello di condivisione tra i soci delle attività in atto	Rivedere le modalità di adesione al fine di favorire l'ingresso di nuovi soci anche con forme diverse di partecipazione
Ambiti di attività	Sviluppare l'attività all'interno degli ambiti TURISMO SOCIALE CULTURA WELFARE DI COMUNITA' FORMAZIONE e ORIENTAMENTO	Sviluppare nuove progettualità mettendo a sistema le competenze sviluppate dai soci
L'integrazione con il territorio	Costruire relazioni stabili con partner locali	Consolidare la collaborazione con Associazione Luminanda
La gestione dei servizi	Divisione delle competenze e delle responsabilità in base alle specifiche competenze dei soci	Consolidare l'area culturale e l'accompagnamento a nuovi sistemi di welfare
La pianificazione economico-finanziaria	Ricerca di contratti e risorse esterne per la realizzazione delle finalità istituzionali	Pianificare la ripartenza della Cooperativa

Sezione D

Esame della situazione finanziaria

a) ANALISI DELLE ENTRATE E DEI PROVENTI CON INDICAZIONE DEL RISPETTO DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 2, COMMA 3, DEL DECRETO LEGISLATIVO 24 MARZO 2006, N. 155

AREA	ENTRATE	%
Area Welfare di comunità	2.500	100%
Area Cultura	-	-
Area Formazione e Orientamento	-	-
Area Turismo Sostenibile	-	-
Area Comunicazione	-	-
	2.500	

b) ANALISI DELLE USCITE E DEGLI ONERI

DESCRIZIONE	USCITE	%
Acquisti beni	-	-
Acquisti servizi	-	-
Prestazione di lavoro non dipendente	832,00	8,03%
Spese amministrative, commerciali e di rappresentanza	4.721,45	45,54%
Costi del personale	3.580,00	34,53%
Oneri diversi di gestione	432,50	4,17%
Oneri finanziari	170,00	1,64%
Ammortamenti	409,88	3,95%
Imposte dell'esercizio	221,00	2,13%
TOTALE COSTI	10.366,83	100,00
		%

c) INDICAZIONE DI COME LE SPESE SOSTENUTE HANNO SUPPORTATO GLI OBIETTIVI CHIAVE DELL'ENTE

Le spese hanno prioritariamente supportato i costi gestionali.

d) ANALISI DEI FONDI, DISTINGUENDO TRA FONDI DISPONIBILI, FONDI VINCOLATI E FONDI DI DOTAZIONE

Non sono stati istituiti fondi disponibili, vincolati o di dotazione ad eccezione di quelli previsti per legge.

e) COSTI RELATIVI ALL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI, ENTRATE CONSEGUITE E PERCENTUALE DI TALI ENTRATE UTILIZZATA PER COPRIRE I COSTI DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Nel 2020 il rapporto di lavoro della figura operativa dedicata alla raccolta fondi su singoli progetti è stato sospeso (cassa integrazione e maternità facoltativa).

f) ANALISI DEGLI INVESTIMENTI EFFETTUATI, DELLE MODALITÀ DI FINANZIAMENTO ED INDICAZIONE DI COME QUESTI INVESTIMENTI SONO FUNZIONALI AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE.

larioLHUB57 non ha effettuato investimenti nell'anno

VALORE DELLA PRODUZIONE

Al netto delle sopravvenienze attive

	2018	2019	2020
Enti non profit	34.776	18.166	2.500
Contributi in conto esercizio	42.740	2.371	-
Privati	-	-	-
Aziende private	-	-	-
Totale	77.516	20.537	2.500

Proventi da Enti pubblici

Ente pubblico	Attività	Importo

DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

Comunità territoriale			
Associazioni e soggetti del terzo settore		-	
Persone fisiche		-	
Totale		-	0%
Organizzazione/Impresa			
Ristori destinati a incremento capitale sociale		-	
Utile di esercizio/perdita		-7.329	
Totale		-7.329	-36%
Enti pubblici			
Tasse		100	
Diritti Enti Pubblici		121	
Totale		221	1%
Finanziatori			
Finanziatori ordinari		170	
Finanziamenti dai soci		-	
Finanziatori di sistema ed etici		-	
Finanziatori pubblici		-	
Totale		170	1%

Lavoratori		
Dipendenti soci	-	
Dipendenti non soci	3.580	
Ristorni ai soci lavoratori	-	
Svantaggiati	-	
Parasubordinati	-	
Collaboratori	-	
Occasionali	-	
Tirocini formativi	-	
Amministratori e sindaci	-	
Volontari	-	
svantaggiati non soci	-	
collaboratori non soci	-	
prestazioni professionali soci	832	
Borse lavoro	-	
Totale	4.412	21%
Sistema cooperativo		
Centrale cooperativa	433	
Consorzi	-	
Cooperative non sociali	-	
Cooperative sociali	-	
Totale	433	2%
Soci		
Costi per iniziative rivolte a tutta la base sociale	-	
Ristorni destinati ai soci	-	
Totale	-	0%
Fornitori		
Fornitori di beni	410	
Fornitori di servizi	4.721	
Totale	5.131	25%
TOTALE	3.038	

RISTORNO AI SOCI

Non sono stati riconosciuti ristorni ai soci.

IL PATRIMONIO

	2018	2019	2020
Capitale sociale	6.000	6.000	6.000
Riserve	26.910	23.731	17.323
Utile di esercizio	1.175	-6.408	-7.329
Perdita portata a nuovo	-4.317	-	-
Totale	29.768	23.323	15.994

FINANZIATORI

Al 31.12.2020 LarioLHUB57 non aveva in essere finanziamenti.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO 4 LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, REDATTA DALL'ORGANO DI CONTROLLO AI SENSI DELL'ART.30, CO. 7, DEL D.LGS. N. 117 DEL 2017

L'organo di controllo ha monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte di LarioLHUB57 Impresa Sociale Società Cooperativa e attesta la conformità del bilancio sociale alle linee guida di cui al d.m. 4/07/2019.

L'organo di controllo attesta che:

- il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14, co. 1, del CTS adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- la redazione del bilancio sociale è stata effettuata secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione dell'attendibilità;
- i dati e le informazioni consentono, ragionevolmente, una corretta rappresentazione e visibilità delle attività di LarioLHUB57 Impresa Sociale Società Cooperativa.